経営課題の解決、 保証協会がお手伝いします

各種コンサルタントや中小企業診断士 の派遣などを通じて 『経営課題』の解決をお手伝いします。







お問合せ先

保証部 保証一課 TEL:097-532-8246

R証二課 TEL:097-532-8247

創業·連携推進課 TEL:097-532-8295

経営支援部 経営支援一課 TEL:097-532-8296 経営支援二課 TEL:097-532-8297

おおいたビジ

大分県の中小企業と組合のための情報誌

COMPASS

VOL.403 2023年 1_{月号}

謹賀新年

中 第 74 企 坐

- ●年頭所感·····p2
- ●がんばる組合探訪記・・・・・p4 「HITA-SHIKI project 協同組合」
- ●特集·····p6

第74回 中小企業団体全国大会 開催 特定地域づくり事業協同組合制度と事例紹介

- ●令和4年度 組合管理者講習会を開催·····p9
- ●西村経済産業大臣と

九州経済界との懇談会を開催·····p9

- ●ニュースフラッシュ·····p10
- ●情報連絡員レポート・・・・・p11
- ●点と線·····p12

おおいたビジネスプラットフォーム事業協同組合

●事務局の紹介·····p17

大分県中小企業団体中央会

〒870-0026 大分市金池町3丁目1番64号(大分県中小企業会館4階) TEL.097-536-6331 FAX.097-537-2644 URL: http://www.chuokai-oita.or.jp

年頭所感



大分県中小企業団体中央会会 長 戸髙 有基

会員の皆様、新年明けましておめでとうございます。 令和5年の年頭に当たり、謹んで新年のご挨拶を申し上 げます。

旧年中は、本会の活動、事業推進に格別のご理解、ご協力を賜り、厚くお礼を申し上げます。

さて、昨年を振り返りますと、新型コロナウイルス感染症の長期化やウクライナ情勢の緊迫化、急激な円安の進行によるエネルギー・原材料価格の高騰が日本経済を直撃した一年でした。特に、中小企業・小規模事業者にとりましては、事業承継、人材不足、DXへの対応なども重なり、これまでにないほどの厳しい経営状況に直面したのではないかと思われます。

こうした中、本会では原材料価格等の高騰に苦しむ中 小企業・小規模事業者に対し、国や県・各市町村の支援 策の周知や事業計画の策定支援など、きめ細かな伴走支 援に取り組んでまいりました。

特に、「物価高騰対応中小企業等業務改善支援事業」を

県の補助事業として実施し、原油・原材料価格高騰による物価上昇の中で、生産性向上と賃金引上げに取り組む 事業者を支援しているところです。

中小企業を取り巻く経営環境は、当面、先行き不透明な状況が続くものと思われますが、大分県においては、今後、アジア初の水平型宇宙港の実現や国内唯一となるホーバークラフトの導入、空港を起点としたMaaSの導入など、夢の大きなプロジェクトが進められることになっています。中小企業・小規模事業者にも様々なビジネスチャンスが期待されるところです。

本会といたしましても、中小企業組合がその強みを発揮できるよう、会員の皆様に寄り添い「信頼される中央会、頼られる中央会」となるべく、県内唯一の中小企業連携組織の専門機関として、役職員一同、全力で取り組んでまいります。

2023年は癸卯(みずのとう)の年で、これまでの努力が実を結び、勢いよく成長し飛躍するような年となると言われています。

新しい年が、会員の皆様方の新たな希望と飛躍に向けたスタートラインとなりますよう、心からお祈り申し上げ、年頭のご挨拶とさせていただきます。



^{大分県知事} 広瀬 勝貞

新年明けましておめでとうございます。

大分県中小企業団体中央会並びに会員の皆様方には、 平素から地域の事業者の声を行政に届け、また行政の施 策を地域の事業者に届けていただき、深く感謝申し上げ ます。

長引くコロナ禍に加え、エネルギー・原材料価格の高騰、急激な為替変動等、事業者にとって厳しい経営環境が続きますが、大分県中小企業団体中央会では、個々の組合とその組合員事業所に寄り添った支援を続けていただくとともに、技能実習生の受入れを行う監理団体への相談対応や、賃上げを行いながら生産性向上に取り組む事業者への支援等、幅広く県内事業者をリードしていただいており、重ねて、お礼を申し上げます。

県としても「ウィズコロナ」でコロナとうまくつき合いながら、社会経済の再活性化を加速させることで、 県民、事業者の皆様にとって2023年が明るい年となるよ う、「安心・活力・発展」の大分県づくりに力を入れてまいります。特に、コロナ禍における非接触等の新しい生活様式の定着や、先端技術の活用、デジタル変革といった社会経済の変容を的確に捉え、人と仕事の好循環で地域を活性化させていきます。また、本年12月には、アジア初の水平型宇宙港(スペースポート)を目指す大分空港と、県都大分市を結ぶ国内唯一のホーバークラフトの旅客ターミナルを竣工する予定です。限りない宇宙に向けた飛躍のシンボルとなるターミナルとして、皆様から長く愛され、親しまれるよう、賑わい創出を含めてしっかりと取り組んでまいります。そして、無限の可能性に溢れる宇宙に夢と希望を抱きながら、大分県の明るい未来を見据えた取組を果敢に進め、大人にはビジネスの次なるフロンティアを、子どもにはその先の夢を描いてもらいたいと思っています。

大分県中小企業団体中央会におかれましては、本年も 引き続き、組織化の推進と県内組合への力強い伴走支援 を期待しています。

結びに、大分県中小企業団体中央会の今後ますます のご発展と会員の皆様方のご健勝、ご活躍を祈念申し上 げ、新年の挨拶といたします。



九州経済産業局長 苗村 公嗣

令和5年の新春を迎え、謹んでお慶び申し上げます。

ウィズコロナの下、社会経済活動の正常化が進みつつ ある一方、昨今の円安の影響等による原材料価格、エネ ルギー価格等の高騰が我が国経済のリスクとなっており ます。経済環境が厳しさを増す中で九州地域が成長・発 展を遂げていくには、変化への対応と、新たな挑戦によ るイノベーションの創出が重要です。 九州経済産業局では、企業の事業再構築を支援するとともに、伴走型支援によって企業の自律的成長を促します。また、イノベーションの加速に向けて、企業のDXや、スタートアップ企業への支援に取り組みます。「シリコンアイランド九州」の更なる発展に向けて、人材の育成と確保等を進めます。「パートナーシップ構築宣言」等の取組により構造的な賃上げの実現を図ります。さらには、海外展開支援、エネルギーの安定供給確保、カーボンニュートラルへの取組強化など、「未来につなぐ、活力ある九州の実現」に向けて、職員一丸となって取り組んでまいります。



全国中小企業団体中央会会 長森 洋 年頭に当たって

明けましておめでとうございます。令和5年の年頭に 当たり、謹んで新年のご挨拶を申し上げます。

昨年は、コロナの感染収束が見えない中、ロシアのウクライナ侵略等によるエネルギー価格や食料品等の高騰、急激な円安、豪雨・台風等の自然災害による断水・停電等の被害、デジタル分野をはじめ深刻化する人材不足、事業承継問題等により、中小・小規模事業者を取り巻く経営環境は、危機的な状況が続きました。特に、原材料価格の上昇を取引価格に十分に転嫁できないため、事業収益面で重大な悪影響を被っています。

一方、ウィズコロナに向けた社会経済活動の正常化が 着実に進みつつありますが、今冬は新型コロナ感染症と インフルエンザの同時流行が懸念されています。令和4 年度補正予算で措置された「物価高克服・経済再生実現 のための総合経済対策」の早期かつ着実な実行に大きな 期待を寄せているところであり、本会では施策の広報と 迅速な執行に努めて参ります。

この難局を乗り越えるためには、個社ごとの対応はも ちろん、中小・小規模事業者のインフラ、プラットフォー ムとしての役割を担っている中小企業組合や企業間の連 携ネットワークを活かした戦略的な取組みが重要になり ます。 昨年11月10日に長崎県の出島メッセ長崎にて開催した 第74回中小企業団体全国大会では、全国各地から中小企 業団体の関係者約2,000名が参集し、関係省庁・関係機関 をはじめ多数のご来賓をお迎えし、中小・小規模事業者 等に対する、①経営強靱化・成長促進支援等の拡充、② 実態を踏まえた労働・雇用・社会保険料対策の推進、③ 積極的な事業活動を支える環境整備の実現に向けて、組 合関係者の皆様と共に取り組んでいくことを決議しました。

新型コロナウイルス感染拡大防止と経済活動の両立、 デジタル化の実装とグリーン化への積極的な取組み、も のづくり補助金を活用した生産性向上と事業再構築への 対応、災害対策、事業承継、事業再生、スタートアップ、 円安を活用した海外展開などの最重要課題については、 会員の皆様との連携を一層強化し、取り組んでいきます。

経営者が本質的な経営課題に自ら気付き、自己変革力 を促進していくため、経営力再構築のための伴走支援が 行われています。48の中央会が一丸となってこの伴走型 支援を展開し、組合の組織力の強化と組合員の経営改善 に向けて尽力して参ります。

結びに、本年が中小企業組合と中小・小規模事業者の皆様にとりまして、安心して事業活動を行う環境が整い、卯の年らしく新たな時代に跳ね上がる1年となりますことを心よりご祈念申し上げまして、新年のご挨拶とさせていただきます。

令和5年元旦

 $2 \equiv COMPASS \equiv 3$

がんばる組合探訪記

Pro-ject 協同組合H-TA-SH-K-

佐藤 智之 理事長

組合概要

 (理事長)
 佐藤 智之

 (設立)
 令和4年4月5日

 (組合員数)
 9名

[出資金] 9万円

[主な事業内容] 組合員の取り扱う飲食料品等の共同販売

組合員の取り扱う備品及び原材料等の共同購買組合員の取り扱う飲食料品等の共同宣伝など

[住 所] 大分県日田市淡窓二丁目4番38号

五級ただよう 日田ハイボール 駒ろんは WN PO このは は は は は は



■設立の経緯

当組合は、日田市内の飲食店、酒造会社、工芸・民藝、観光等の事業者が集まり、地元の人に愛される『日田式』な活動(プロジェクト)を目的に、2020年にHITA-SHIKI projectを発足して活動を開始しました。

新型コロナウイルス感染症の流行拡大による 地元経済の疲弊、特に観光・飲食といった業種 での打撃は非常に大きく、ポストコロナを見据 えた活動に行政や地元企業などの協力を仰ぎな がら任意団体として活動していました。

活動開始から約1年で、日田市内で製造された焼酎やウイスキーなどを、日田の水や炭酸水、日田杉で作られたタンブラーで味わう「日田ハイボール」、また日田で育った農産物にメンバーの飲食店がアレンジを加えオリジナルのメニューとして提供する「デリデリヒタ」といった新商品やプロジェクトを送り出し、一緒に活動していたメンバーもこれからの新たな取り組みに一層意欲的になってきました。

この活動は、日田市内の様々な事業者が集い、意見を出し合い、日田市内外に日田の良さ、また日田の商品をPRして盛りあげていくことを目的に始めましたが、活動内容や人数が大きくなるにつれ、継続して安定的に活動できる組織が必要だと考えるようになり、日田市内の飲食店事業者によりHITA-SHIKI project協同組合を設立しました。

■組合活動について

コロナ感染症への不安感は流行当初に比べ薄くなりつつありますが、飲食業にとって、外食頻度の減少、二次会や団体客の減少、観光客の減少など、コロナ禍による変化を感じるなかで、地域に根付いた小規模の飲食店や観光業などがコロナ禍前の状況までに回復するのは、まだ先が見えない状況です。

また、九州の小京都と呼ばれる日田市において、飲食と観光は重要な産業であり、コロナ禍で遠のいた観光客を再び呼び戻すことが急務です。組合設立前より、「日田ハイボール」や日田産の農産物を加工調理して提供する「デリデリヒタ」の商品開発を進めており、現在は組合員のオリジナル商品として、広くPRをして販売促進をしています。

日田ハイボールは、ご家庭でも味わってもらえるよう酒造会社とともにギフトセットとして販売を計画しています。またデリデリヒタでは、これまでに「日田の尺玉スイカ」「日田のぶどうと梨」「日田のいちごと柚子」を使ったスイーツなどを提供してきました。昨年の夏は「尺玉スイカ」と黄色い色が特徴の「夢色酔夏(ゆめいろすいか)」などの夏の食材を、組合員の店舗でスムージーやジェラートとして提供しました。またカップ入りジェラートとして「日田四季ジェラート」も販売して、尺玉スイ

カ、夢色酔夏、塩ミルクの三つの日田の味を楽 しんでもらいました。

組合でのプロジェクトを通じて、地元日田、 大分県内、九州圏内はもとより、ターゲットを 全国に拡大して「日田を知る・日田に来る・日 田を届ける」を実現して、地域の活性化と組合 員の売上向上に努めています。

■今後の活動について

日田ハイボールやデリデリヒタに加え、現在、組合アプリに機能追加をして、組合員店舗で食べ歩きをしてもらえる仕掛けとしてお酒のサブスク「グルグル日田」や、観光協会などと協力して組合員と、地元の観光関連、旅館関連の事業者をPRする「ナイトライフマップ」もアプリ上で順次公開していく予定です。

新しい取り組みを始めることで、組合員を増 やしていくとともに、日田市内の飲食・観光業 を盛り上げ、ウイズコロナ下での今後の観光 客・地元客の誘客を図っていきたいと思ってい ます。



組合で開発したアプリ

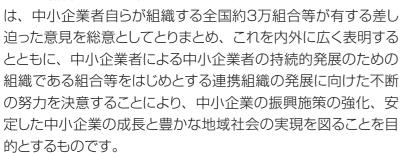
『つながる ひろげる 連携の架け橋 ~希望の未来 中小企 業「光」を結集~』

集

第74回 中小企業団体 全国大会 開催

「第74回中小企業団体全国大会」が11月10日、『つながる ひろげる 連携の架け橋~希望の未来 中小企業「光」を結集~』というスローガンを掲げ、長崎県「出島メッセ長崎」において開催されました。

本大会には、小林洋司・厚生労働審議官、平田研・長崎県副知事、田上富久・長崎市長、関根正裕・株式会社商工組合中央金庫代表取締役社長など、政府、中央関係機関、各政党代表の来賓をはじめ、全国から中小企業団体の代表者約2,000名もの参加者が一堂に集まりました。本大会



本大会では、石丸忠重・長崎県中小企業団体中央会会長が議長に、桑野龍一・福岡県中小企業団体中央会会長、佐藤勘三郎・宮城県中小企業団体中央会会長がそれぞれ副議長に選任されて議事が進行し、中小企業・小規模事業者等の経営強靭化・成長促進支援等の拡充、中小企業・小規模事業者の実態を踏まえた労働・雇用・社会保険料対策の推進、中小企業・小規模事業者の積極的な事業活動を支える環境整備など14項目を決議しました。

また、晝田眞三・岡山県中小企業団体中央会会長が「総合経済対策の早期執行と地域を支える中小企業の持続的発展に向け



会場の様子





西村康稔・経済産業大臣



石丸忠重・長崎県中央会会長



会場の様子②

た活力強化」と題して意見発表を行い、本大会の意義を内外に 表明するため、山下顕伸・長崎県中小企業団体中央会青年部会 長が「大会宣言」を高らかに宣しました。

これと併せて、本大会では、優良組合(40組合)、組合功労者(74名)、中央会優秀事務局専従者(27名)の表彰が執り行われました。受彰者より、【優良組合総代】協同組合熊本県鉄構工業会(徳永博章代表理事)、【組合功労者総代】本間信彦理事長(長岡砂利採取販売協同組合)、【中央会優秀事務局専従者総代】瀧優希氏(静岡県中小企業団体中央会)に対して、森会



表彰式の様子

長より表彰状とともに記念品が贈られました。<u>なお、大分県からは、優良組合に大分市木材協同組合、別府</u> 速見自動車整備協業組合が、中央会優秀事務局専従者には本会職員の若杉幸彦がそれぞれ受彰しました。

次期全国大会については、2023年10月11日(水)に、宮城県において開催することを発表し、大会旗が森会長から佐藤勘三郎・宮城県中小企業団体中央会会長へ継承され、佐藤会長が挨拶を行いました。

続いて、豊永厚志・独立行政法人中小企業基盤整備機構理事長による万歳三唱が行われ、橘高克和・長崎県中小企業団体中央会副会長から閉会挨拶の後、閉会となりました。

なお、大分県から業務ご多忙の折、ご参加いただいた方々に、この場を借りて深く感謝申し上げます。

決意の 本日参集した のスロ り組むこ 組合等の総意を 令和四年十 右宣言する たな経営課題 成長と分配を実現させる中小 強みを最大限に 実態を踏まえ 規模事 業組合等連携組織対策の拡充 一月十日 第七十四回中小企業団体全国大会 もと、 ナを取り 希望の 宣 風水害対策の 国等 本大会の各決議事項の早期実現 原材料価格の わ 部品の調達難などに 積極果敢に行 経 雇用 /、中小企業組会 言 安定 の実現に向け ・小規模事業者対策の が企業 いる。 とな国際情勢の深刻を経営状況に直面-社会保険料対策 適正な転嫁と安 効果的なコ その 新すること 配合等連携 努力が 小集る

大分県からの表彰者

優良組合

大分市木材協同組合 理事長 安部 省祐氏 別府速見自動車整備協業組合 理事長 **尾倉 重貴**氏

中央会優秀事務局専従者

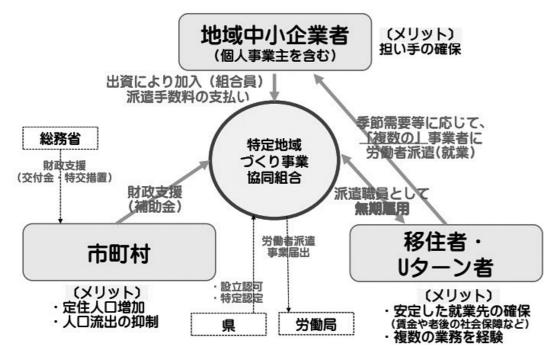
大分県中小企業団体中央会 商業・サービス業支援課 課長補佐 若杉 幸彦

集

特定地域づくり事業協同組合制度と事例紹介

「特定地域づくり事業協同組合とは? |

地域人口の減少を抑止し、地域の担い手を確保するための新たな枠組みとして、「特定地域づくり事業協同組 合制度」が開始されました。これは、複数事業者の仕事を組み合わせて年間の仕事を作り出し、地域事業者が共 同で職員を雇用して、事業者に派遣する制度です。



特定地域づくり事業協同組合の事業イメージ

「事例紹介」

当制度を活用して事業を行っている組合の事例を紹介します。

えらぶ島づくり事業協同組合(鹿児島県)

設立年月日: 令和3年4月13日 組 合 地 区:大島郡和泊町·知名町

出 資 金:340万円(別途、両町より設立時財産形成支援

措置300万円有り)

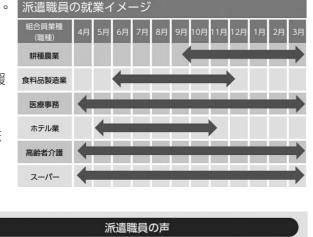
組合員数:9事業者

組合員資格:耕種農業、食料品製造業、診療所、ホテル・旅

組合員の声

館、老人福祉・介護事業、総合スーパー

派遣職員数:8名(平均年齢26歳) 事業利用手数料: 1,210円/時(税込)



に関わってもらえるため、大変助かっ ています。派遣職員には、重要な戦 力として働いてもらっています。

島内には若い人材が少なく、求人を 移住者の活用が事業の活性化に繋 かけても確保することが難しい状況 がることを期待して組合員になりま でした。組合を通じて若い方に業務した。派遣職員の人柄やこれまでの 経験が、従業員に良い刺激を与えて います。派遣職員には、チームの一 員として力を発揮頂いてます。

「オンライン移住交流会」への参加で 島の暮らしや魅力を知り、移住を決め ました。福利厚生がしっかりしているの で、安心して働けます。将来を見据え 島の多くの方との出会いを大切に 色々なことを学んでいきたいです。

マルチワークという働き方に大変魁 力を感じています。様々な仕事を経 験し、自分に合った仕事を見つけた いです。また、仕事だけでなく、友人 を増やして、島での暮らしも満喫した いです。

出典: 鹿児島県中小企業団体中央会「特定地域づくり事業協同組合が解決します!!」他

もし特定地域づくり事業協同組合に関心のある方は、ぜひ大分県中央会までお問い合わせください!

令和4年度 組合管理者講習会を開催

10月13日(木)レンブラントホテル大分において、令和4年度組合管理者講習会を開催しま した。組合管理者講習会は、組合運営が円滑に実施され、更なる充実を図ることを目的に、組合 の管理及び事業推進の要である組合役職員を対象として毎年開催しています。

当講習会では、NHK大分放送局 局長 浦川 潤 氏を講師に招聘し、「メディア環境の変化 とNHKの役割・取り組みについて」という演題で講演をいただきました。

講演では、「メディア環境やテレビ番組等を視聴するときの意識の変化」や「NHKの役割・ 取り組み」について興味深いお話をしていただきました。



講習会の様子



NHK大分放送局 局長 浦川 潤氏

西村経済産業大臣と九州経済界との懇談会を開催

10月15日(土)福岡市のホテル日航福岡に おいて、西村経済産業大臣と九州の5つの経済 団体(九州中小企業団体中央会連合会(以下、 九中連)、九州経済連合会、九州経済同友会、 九州商工会議所連合会、九州商工会連合会)代 表者との懇談会が開催され、九中連からは長崎 県中央会 石丸会長、福岡県中央会 桑野会長、 本会 戸髙会長が出席しました。

懇談会の冒頭、九州経済界を代表して九州経 済連合会 柴戸副会長より挨拶が行われた後、 西村経済産業大臣の挨拶では、現在、総合経 済対策の策定に全力で取り組んでいる最中であ り、原材料価格が高騰する中で価格転嫁や取引 の適正化を確実に進めていくこと、また強靭で 柔軟な経済社会を構築するためには「人材育 成し、「人への投資しが重要であることなどにつ いて言及されました。

続いて各経済団体代表からの発言では、九中 連を代表して長崎県中央会 石丸会長が、急激 な原油・原材料・資材価格の高騰の影響により



九中連の長崎県中央会 石丸会長 (左)、福岡県中央会 桑野会長(中央)、大分県中央会 戸髙会長(右)



戸髙会長、石丸会長、西村大臣 (中央)、 長峯大臣政務官、桑野会長

経営環境が逼迫している中小・小規模事業者及び組合等への支援や感染症の影響を受けている観 光関連産業及び商店街等への強力な消費・需要喚起対策等の支援について要望しました。

また、意見交換の中で、本会 戸髙会長から、「中小企業は物価高騰など多くの課題を抱え大変 厳しい状況にあり、中小企業がこのような様々な課題を解決するための喫緊の課題は"生産性の 向上"にあると考える。中小企業の生産性向上のための、「ものづくり補助金事業」を令和5年 度以降も引き続き継続していただきたい」と要望しました。

NEWS FLASH

ニュース フラッシュ

■2022年度 組合青年部全国講習会開催

2022年度 組合青年部全国講習会が去る11月25日 に滋賀県のびわ湖大津プリンスホテルにおいて開催され 大分県中央会青年部会より藤井会長をはじめ4名が出席 しました。

本年度は、事業承継をテーマとした講習会が行われま した。第一部講演会では、事業承継をテーマに株式会社 ナンガ代表取締役横田氏より事業承継を行っていく上で の苦労や覚悟などを学びました。

また、第二部では、パネルディスカッション形式で全 国UBA7ブロックの若手経営者が事業承継の状況や事 業承継において大切なことは何かなど意見交換が行われ ました。その後の懇親会では、各県の青年部会員が意見 交換を行い有意義な時間となりました。



講習会パネルディスカッションの様子

■青年部会研修会・女性部会との交流会が開催されました

大分県中小企業団体中央会青年部会令和4年度第3回 研修会が開催され、女性部の会員にもご参加いただきま した。

今回の研修会では、Amazon出店による販売促進効 果について、ゴードービジネスマシン株式会社の大木氏 にご講演いただきました。研修会後、出店する際の費用 対効果など様々な質問が出ました。

また、研修会後に開 催された交流会では、 青年部会、女性部会の 垣根を越えて様々な意 見交換を行うことがで き、親睦が図れました。



■大分県中小企業組合事務局連絡協議会・大分県中小企業 組合士協会 交流ボウリング大会が開催されました

12月8日(木)、大分市明野「OBSボウル」において、 大分県中小企業組合事務局連絡協議会と大分県中小企業 組合十協会の共催によるボウリング大会が開催されまし

このボウリング大会 は、組合間の役員・職 員同士の交流を目的と して毎年行われていま す。本年度は、総勢



34名の参加者が、白熱したゲームを展開し、ストライ クが出るたびに各レーンから大きな歓声が上がりました。

■大分シティ・ガス協同組合

創立40周年記念式典が開催されました

11月17日(木)に、大分シティ・ガス協同組合 創 立40周年記念式典が、アートホテル大分にて開催され ました。記念式典には、大分市副市長 佐藤耕三氏、大 分市議会議長 藤田敬治氏をはじめ、多くの来賓が招か れ、本会の専務理事・神昭雄も出席しました。

記念式典終了後には、佐藤副市長より、テーマ「『笑 顔が輝き夢と魅力あふれる未来創造都市』の実現に向 けて」と題し記念講演が行われました。





式典の様子 佐藤副市長講演

■大分県の最低賃金について

最低賃金制度と

は、最低賃金法に 基づき国が賃金の 最低額を定め、使 用者は、その最低 賃金額以上の賃金 を労働者に支払わ なければならない とする制度です。 最低賃金には、各 都道府県に1つず つ定められた「地 域別最低賃金」と、 特定の産業に従事

特定(産業別)最低賃金

最低賃金の件名	最低賃金額 (1時間)	発効年月日
跌鋼業	1,010円	R4.12.25
非鉄金属製造業	965円	R4.12.25
電子部品・デバイス・ 電子回路、電気機械 器具、情報通信機械 器具製造業	896円	R4.12.25
自動車・同附属品 製造業、船舶製造・ 修理業、舶用機関製 造業	916円	R4.12.25
自動車(新車)小売業	902円	R4.12.25
各種商品小売業 ※改正がおこなわれないため、大 り県最低賃金が適用されます。	854円	R4.10.5

する労働者を対象に定められた「特定(産業別)最低賃 金」の2種類があります。「特定(産業別)最低賃金」 は「地域別最低賃金」よりも高い金額水準で定められて います。大分県の地域別最低賃金は、令和4年10月5 日より、854円となっています。

※地域別と特定(産業別)の両方の最低賃金が同時に適 用される労働者には、使用者は高い方の最低賃金額以上 の賃金を支払わなければなりません。

地域別最低賃金 854円 令和4年10月5日

■本誌で紹介する組合を募集しています

本誌に登場していただける組合を募集しています。組 合の活躍状況や業務PRなど、他組合の参考事例とさせ ていただきます。組合の情報発信、組合員間相互の連携 に向けた一助として、ぜひご協力ください。



「燃料・原材料価格高騰の影響大」

【10月の景況】

10月のDIは、9指標のうち5指標が好転、3指標が 悪化、1指標が変わらずという結果となった。

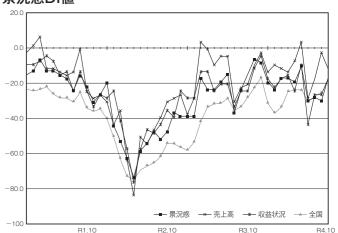
主要3指標をみると、売上高DIが9ポイント減少、収 益状況DIが9ポイント好転、景況感DIが13ポイント好 転となっている。

また、販売価格DIについては、先月より6ポイント悪 化したものの、燃料・原材料の価格高騰や円安による コスト負担増加を背景に、その価格転嫁が否応なしに 進みつつあることを受けて、プラス22ポイントと高い 水準を維持している。

新型コロナウイルス感染者数減少を背景に、水際対 策の緩和や全国旅行支援が展開されており、非製造業 を中心に業界景況が好転している。

景況感DI値

令和4年10月分



※DI(ディフュージョン・インデックス)値とは暑気の動きを捉するための指標です。 計算方法 [(增加·好転組合数-減少·悪化組合数)/調査対象組合]×100

		売上高	在庫数量	販売価格	取引条件	収益状況	資金繰り	設備操業度	雇用人数	業界の景況
	食 料 品			₹						
	繊維工業									
製	木材・木製品									
\# <u></u>	印 刷									
造	窯業・土石製品									
業	鉄 鋼・金 属									
	輸 送 機 器	4	4		₹	√ (©)				
	その他									
	卸 売 業	4								S
非	小 売 業			₹	4					
製	商 店 街	é }	₹	√© }						√©√
造	サービス業	4								
業	建 設 業	√© }								
	運 輸 業								₹	

好 転 🖏 やや好	伝 ② 変わらず	やや悪化	悪化
-----------	----------	------	----

10 COMPASS COMPASS = 11

多様性や個別性の理解と職場の"壁"について



おおいたビジネスプラットフォーム 事業協同組合 理事長 社会保険労務士 工藤 和義 氏



2022年6月にSOGIハラ(ソジハラ)についての労災認定が出ました。SOGIというのは「Sexual Orientation and Gender Identity」の略で性的指向と性自認のことを指します。

性的指向というのは「好きな人の性」、性自認とは「自分の思っている性」ということになります。つまり、好きな人が同性や異性であっても「好みの範囲」ということに近い感覚、そして体の性別と心の性別が一致していない状態などになります。

このような人たちが性的指向や性自認についてハラスメントを受けて、うつ病を発症したことを「労災」と認定しました。

内容としては、平成30年9月に発症する前、6ヶ月間にわたって「性自認を侮辱する言動」や「人格否定するような言動」を受けていたそうです。今回は長時間労働などの身体的な負荷はなく、パワハラ行為のみを心的負荷として労災の認定に至りました。

このような性的指向や性自認の方たちはどの程度の割合なのかというと、調査団体によってばらつきはあるようですが、LGBTQ(LESBIAN・GAY・BISEXUAL・TRANSGENDER・QUESTIONING:QUEER)の人口に対しての割合は8%程度(13人に1人の割合)と言われています。

これは左利き(約10%)、血液型のAB型(約10%)と さほど変わらない割合となっています。単純に考えると自 分たちの周りにいる左利きの人やAB型の人と同じぐらいい るはずなのに、あまり見かけたことがないし、聞いたこと もないということが多いのではないでしょうか。

つまりは、このような人たちは「周囲の理解と反応」などに対しての"不安・恐怖"を抱きつつ生活しているため"カミング・アウト"していないということだと思います。

今後の社会生活では、十分に意識した上での言動が必要となってくると思います。気づいていない私たちの周りにこのような悩みをもって、働き・生活している人たちがいることを「見かけていなくても」、「周りにいると聞いていなくても」、"いるかもしれない"し、そのような人でも「やるべきことをやってくれる仲間」として理解することが必要で、また、理解しようと努力することも必要なのだと思います。

今回の労災認定については、性自認(戸籍は男性、心は 女性)の労働者に対して、本人のカミングアウトがあった 上で、会社が理解し、女性として扱うように対処したにも かかわらず、「彼」と呼び、「そのようにみられたければ性 別変更した上で言いなさい」などの言動がありました。

職場においても差別的な言い方、例えば「おねえっぽい」とか「おかまっぽい」、「もしかして、こっち系?」などのからかいも悩める当人からすると冗談では済まないことになります。

また、職場などでも相談された場合には、本人の同意な

く第三者へ話してはいけません。これは「アウティング」 といい、十分な配慮・対処が必要となります。

会社で相談窓口を設けている場合には、その担当者にも十分な理解と研修などが必要であると思います。そして、相談を一番しやすいのは「友人」ということなので、従業員に対しても広くこのような"多様性"の研修なども行っていくことも必要だと思います。

メディアの取材でもLGBTQの人は、うつ病の発症の割合も高く、若年者については、「自殺を考える」割合が半数近くいるということでもあるそうです。

(※社会保険労務士法人ウインツセミナー資料より)

"多様性"ハラスメント対応の意識

パワハラに関連して「SOGIハラ」や「アウティング」まで含めての取り組み SOGI: 性的指向SexualOrientation 性自認Genderidentity アウティング:本人の性の在り方を同意な第三者へ暴露すること 無理解・偏見が意識の奥に潜む 【悪意なき発言】でも自殺まで考えるような追い込みとなることも・・・

親に一番知られたくないという気持ちが強い場合が多い 対処に困ったとしても親や家族に話すことも本人と確認する 当然に上司にも知られたくないという気持ちもある

WARNIN

性的な言動でのからかい"もしかして、こっち系?"(笑) 性的な噂"いつも一緒でちょっとおかしくない?"

- "結婚しないの?""彼氏はどんな人?"←異性とは限らない "オネエはちょっと勘弁!""オカマっぽい""ホモはキモイ"
- "男らしくないなぁ""なんかしぐさが女っぽいよね"

このような人たちが、仕事の能力や真摯な取り組み姿勢や意欲とは無関係なところで、「人の目」や「無理解」、そのことに対しての「不安や恐れ」に気をとられながら能力の発揮や組織への貢献が思うようにできないことは、組織の損失であると思えます。さらにその"原因"となっていることは、「個人が持っている価値観や概念」などを"一般的なこと"として、半ば"世間の常識"的なイメージとしての見えない壁のような気がします。

人不足がさらに進んでいき、定着もままならず、すぐに辞めていく…。ならば広く"多様性を理解"し、仕事を邪魔する「壁」を取り払った働きやすい環境そして、ハラスメントのない健全な状態を実現すれば、そこを「拠り所」と求める人たちが集まり、頑張ってくれるのではないかと思います。

若い人がいない。いい人材が欲しい。

ならば、若い人が悩んでいることへ目を向け、いい人材が"仕事とは関係ないこと"でくすぶることがないように考えることがアピールできれば、転居してでも"自分を理解してくれるその会社がいい!"と言ってくれるのではないでしょうか?きっとSNSなどで拡散する時代なので"良い評判であっても千里を走る"と思います。

以上



津久見鉱業協同組合

代表理事 戸 髙 有 基

〒879-2471 津久見市合ノ元町5番18号 TEL(0972)82-3120 FAX(0972)82-3349

災害時、緊急時の ライフライン確保に貢献いたします

大分市管工事協同組合

代表理事 織 戸 和 彦 外 役員一同

協業組合大分管工事センター

代表理事 阿 部 善一郎 外 役員一同

〒870-0906 大分市大州浜1丁目3番5号 TEL(097)558-6976 FAX(097)556-1517 E-mail:kankouji@kk-center.or.jp

事業内容

■大分市管工事協同組合

- ●組合員の行う官公需の共同受注・資材の共同購買
- 組合員に対する教育情報事業・福利厚生事業組合員のための共同労務管理・金融事業 他

■協業組合大分管工事センター(官公需適格組合)

- ●給水管接続工事・下水支管取付に関する業務●漏水修理・漏水調査・管路調査業務
- ●貯水槽清掃業務・水道メーター検針業務 他

水道工事の事など

豊富な経験・優れた技術・まかせて安心・安全な管工事協同組合加盟店へ (組合員86社は全て大分市上下水道局指定工事事業者です)

大分市管工事協同組合加盟店が快適な暮らしをお手伝いします! ☆☆ 水は限りある資源です ムダをなくして節水を ☆☆ 無邪気に遊べる川づくり 未来に託す浄化槽

大分県水処理事業協同組合

理事長 野見山 浩

副理事長 牧 真志

副理事長 野上 文和

大分市水処理事業協同組合

理事長 牧 真志

副理事長 森口 和也

副理事長 安部 貴弘

〒870-0883 大分市大字永興1481番地 日商産業ビル201号

TEL (097)576-9655 FAX (097)576-9677

12 COMPASS

あけましておめでとうございます。



広告

大分県管工事協同組合連合会

会長 織 戸 和 彦

〒870-0906 大分市大州浜1丁目3番5号 TEL(097)551-1637 FAX(097)556-9681

電気の安全・安心をお届けいたします

企業組合大分電気サービス

理事長 崎 野 敏 彦

外 組合員一同

〒870-0835 大分市上野丘1丁目6番11号 TEL(097)599-3066 FAX(097)578-8518

赤帽 緊急配送で困ったときはご相談ください!

○緊急配送 ○チャーター ○定期便 ○引越しに便利



『急な引っ越しが決まった』『複数の場所に1日チャーターして 配送したい』『経費をかけずに定期便を展開したい』など、配送 のことならすべておまかせください! また赤帽は、多様化するお客様に合わせ、ご利用の日時の指定 (数時間から月極)など、ご都合に合わせてご利用いただけます。

赤帽大分県軽自動車運送協同組合 事務所/大分市花園1丁目7番76号 TEL/097-546-2030

大分県屋根工事業協同組合

大分県火災共済協同組合

〒870-0026 大分市金池町3丁目1番64号

TEL 097-537-7122 FAX 097-537-7945

URL https://www.kvosai-oita.or.jp

山泰

四郎

理事長 髙

理事長 田 邉

〒870-0008 大分市王子西町8番21号 電話·FAX(097)534-7810

高度な技術と 確かな品質で 社会に貢献します。

協同組合大分県鉄構工業会

理事長 川 野 大 成

副理事長 松崎 広志 副理事長 島本 幸浩 副理事長 足立 高浩

〒870-0268 大分市政所2-3-9 TEL 097-593-5008 FAX 097-593-5106 E-mail steelrib@ceres.ocn.ne.jp URL https://www.steel-rib.com/

大分県鉄筋丁事業協同組合

理事長 伊藤敏宏

〒879-0105 大分県中津市大字犬丸2167番地1 (株)伊藤鉄筋工業内

TEL 0979-53-9513 FAX 0979-53-9514

翻 大分県塗装防水仕上工業会

代表理事 麻 生 英 治

龗 大分県鋼橋塗装工業会

代表理事 佐 藤 圭 介

〒870-0108 大分市三佐2丁目10番5号 FEL(097)521-5228 FAX(097)521-5087

大分県学校給食パン米飯協同組合

理事長 山内 啓嗣

事務局 〒870-0045 大分市城崎町3丁目2番30号 井上ビル202号

TEL: 097-574-8623 FAX: 097-574-8633 E-mail: oitaken-pan@ia4.itkeeper.ne.jp

前津江森林産業事業協同組合

代表理事 綾 垣 新 市

〒877-0211 日田市前津江町赤石3016番地1 TEL(0973)53-2778

廃棄物再生 地域の環境保全に貢献

理事長 崔 起 成

〒879-0223 中津市三光下秣字大源寺平310番地の1 TEL(0979)43-5530 FAX(0979)43-5558 〒870-0018 大分市豊海3丁目2番1号 TEL(097)533-3280 FAX(097)533-3279

大分市水産物仲卸協同組合

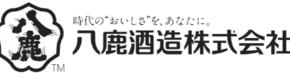
代表理事 笠 木 広 昭

(ワイヤーメッシュ、鉄筋加工) 大分県佐伯市蒲江大字丸市尾浦1608番地

株式会社 愛 商 大 分

代表取締役 樺 島

TEL 0972-44-0161 FAX 0972-44-0465



代表取締役社長 麻 生 益 直

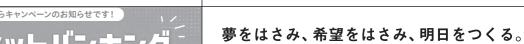
大分県玖珠郡九重町大字右田3364番地 TEL 0973-76-2888 FAX 0973-76-3071

定期預金マイハーベスト 1年・2年・3年もの

1,000円分

マイハーペスト

1口50万円以上のお預け入れ





大分の事業を クラウドファンディングで サポートします!

掲載料 0 円

地域に 特化した 事業支援





大分県中小企業団体中央会

他 役職員一同

〒870-0026 大分市金池町3丁目1番64号 TEL(097)536-6331 FAX(097)537-2644

14 ■ COMPASS ■ 15

あけましておめでとうございます。



験

令和4年度高齢者活躍人材確保育成事業

働きたい!

を

の人類を対している。

シルバー人材センター(以下「センター」という。)は、高齢者の方が持つ豊かな経験と能力を活かしながら、働くことを通じて地域社会に貢献し、生きがいと追加的収入を得ることを目的として設立されている公益的団体です。

現在、大分県内の14地域にセンター(QRコード参照)があり、約5,300人の60歳以上の 高齢者が会員登録し、元気に働いています。

センターでは、一般家庭や企業、官公庁等から、主に臨時的・短期的または軽易な仕事をお 引き受けして会員に提供しています。

また、労働者派遣事業(シルバー派遣事業)も行っていますので、ぜひご相談ください。



(再請負・再委任の態様で) 責任を持って仕事を完了



請負・委任契約で引受 契約履行

力を借りたい!

仕事の依頼代金支払い

但事ので依頼方法

①まずはお電話ください!

②見積もりいたします。

③仕事を遂行します。

④終了後、料金を お支払いいただきます。

仕事のでは対

お受けできる

仕事の提供

配分金の支払い

臨·短·軽

・月10日以内の臨時的かつ短期的なもの

・週20時間以内の軽易なもの

"シルバー派遣事業"も行っています。

お近くのシルバー人材センターへお問合せください。

公益社団法人大分県シルバー人材センター連合会 TEL097-585-5615

組合事務局職員の紹介

メッセージ

大分中央砕石販売協同組合の理事兼事務局長の板倉良光と申します。事務局に入職した令和元年5月以来、事務局長として共同販売事業の運営と事務局の管理業務を主に行っております。

組合の名称にもある砕石は、道路・橋梁・ビルなど、あらゆる建築物の原材料であり、社会インフラになく てはならないものです。それ故に、私たちは「県民の安心安全な生活基盤を支えている」という強い思いで日々 業務を行っております。

その業務の中でも特に重要だと感じているものは、労働災害発生時の各団体への報告業務です。労働災害は本来ならあってはならないものですが、人が携わる以上、どうしても発生してしまいます。事務局が迅速に報告を行うことで、組合員の早期の事業再開や防止策の早期検討に寄与できていると自負しております。

今後も事務局として組合員へ「安全第一」の啓発を続け、社会インフラを 支えるべく日々精進してまいります。

[大分中央砕石販売協同組合]

大分・豊後大野の砕石業者によって構成された協同組合であり、主要 事業は砕石の共同販売事業。

大分県中小企業組合事務局連絡協議会会員



大分中央砕石販売協同組合 理事兼事務局長 板倉良光 氏

Ōitakenshinyōkumiai

大分県信用組合

Nipponseisakukinyūkōko

× 日本政策金融公庫

大分支店·別府支店

協調融資商品

ONタッグ

大分県信用組合と日本政策金融公庫は、持続的な大分県の経済成長を実現するため、 令和2年11月に覚書の締結を行いました。

【ご利用いただける方】

- ・大分県内の中小企業・小規模 事業者及び農林水産事業者
- ・大分県内で創業・新規就農を お考えの方

【お使いみち】

設備資金または運転資金

【ご融資条件】

ご返済期間等のご融資条件は、 大分県信用組合と日本政策金融 公庫が協議のうえ決定します。

けんしんと日本公庫はそれぞれの強みを活かし「ONタッグ」でお客さまを力強くサポートします。

お問い合わせは、最寄りのけんしん、もしくは

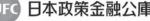


街へ 暮らしへ 気持ちいっぱし 大分旦信田紹会







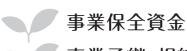


大分支店(国民生活事業) TEL 097-535-0331 (農林水産事業) TEL 097-532-8491 (中小企業事業) TEL 097-532-4106 別府支店(国民生活事業) TEL 0977-25-1151

大分県中小企業団体中央会団体扱 「オーナーズプラン | のご案内



Owner's Plan



事業承継・相続

就業不能

役員の退職慰労金・弔慰金

従業員の退職金・弔慰金

※ 一部対象とならない商品・契約がございますので、

詳細は下記までお問い合わせください。

限りない繁栄のために…

リスクマネジメントは万全ですか?

お取り扱いの詳細は、下記までお問い合わせください。

大樹生命保険株式会社 https://www.taiju-life.co.jp/

大分支社 〒870-0035 大分県大分市中央町 2-9-24 大樹生命大分ビル 2F TEL:097-532-0195 大分営業部 〒870-0035 大分県大分市中央町 2-9-24 大樹生命大分ビル 8F TEL:097-532-0196

鶴崎営業部 〒870-0105 大分県大分市西鶴崎1-5-18 TEL:097-521-0691

中津営業部 〒871-0030 大分県中津市中殿町3-31-15 TEL:0979-22-1536

R-2021-5001 (2021.4)

中小企業の皆様へ

事業の経営改善・再生をサポートします!

支援業務部門

〈窓口相談〉

中小企業の経営課題に幅広く対応

〈収益力改善支援〉

現状の課題・問題点を分析して収益力改善の計画策定を支援

〈事業再生支援〉

過剰債務を抱えて一時的に経営が悪化しているが 財務・事業の見直しにより再生可能な中小企業を支援

〈再チャレンジ支援・保証債務整理への支援〉

経営者の再スタートのための助言や専門家を紹介 経営者保証ガイドラインに基づく保証債務の整理支援

経営改善計画策定支援事業

(旧経営改善支援センター事業)

〈早期経営改善計画策定支援事業〉

金融機関への返済条件等の変更の必要のないうちに 経営の改善を支援

〈経営改善計画策定支援〉

金融機関への返済条件を変更し、資金繰りを安定させながら経営の改善を支援

お問い合わせ先 大分県中小企業活性化協議会

〒870-0026 大分市金池町3丁目1-64 大分県中小企業会館5F,6F

支援業務部門 TEL 097-540-6415 経営改善計画策定支援事業 TEL 097-574-6805

【開設時間 月~金 8:30~17:15 (祝・祭日を除く)】

困ったときは早めの ご相談をお勧めします。 ______[事前予約制]

人材確保・再就職・ 出向をサポート

約500人のコンサルタントが全国対応。利用料・紹介料無料

産業雇用安定センターとは

人材を送り出す企業と人材を受け入れる企業との間で様々な 人材マッチングを支援している公的機関です。



- サービスのラインナップ -

1 人材確保・再就職の 人材マッチング

専門性の高い人材を雇いたい、人材を確保したい

事業の整理・縮小を 検討している



2 キャリア 人材バンク

能力・技術を有する 高齢者の雇用を検討

66歳以降もまだまだ 働きたい



B 人材育成・企業間交流の ための出向支援



新規分野開拓のために 経験者を受け入れたい

他企業での就業経験に より従業員の能力・技術 向上を図りたい

- 4 セミナー事業(有料)
- ●新入社員研修・フォローアップ研修
- ●リーダーシップスキルアップセミナー
- ●マネジメントスキルアップセミナー
- ●ハラスメントセミナー など

ご利用時間 9:00~17:00 (土・日・祝日を除く)

〒870-0021 大分市府内町3-4-20 大分恒和ビル7階

TEL 097-538-0512 FAX 097-540-5420

産業雇用 検:

